



Kodex chování YIT

– jak jednáme v souladu s našimi
sdílenými hodnotami a pravidly

Obsah

1	Vize, hodnoty a kulturní pilíře – základ způsobu práce ve společnosti YIT	4
2	Principy vedení	5
3	Vztahy společnosti YIT s jejími zájmovými skupinami.....	6
3.1	Vztahy s našimi zákazníky	6
3.2	Vztahy s našimi zaměstnanci	9
3.3	Vztahy s našimi vlastníky.....	10
3.4	Vztahy s našimi dodavateli, subdodavateli a dalšími obchodními partnery.....	10
3.5	Vztahy s našimi konkurenty	12
3.6	Vztahy se společnostmi	12
3.7	Vztah k životnímu prostředí	15
3.8	Střet zájmů	15
3.9	Komunikace	15
3.10	Ochrana údajů	15
4	Dodržování principů a oznamování nesprávného chování	17
4.1	Oznamovací povinnost	17
4.2	Odpovědnost a realizace	18
4.3	Kontaktní informace.....	18

Vážení kolegové z YIT

Vize, hodnoty a kulturní pilíře společnosti YIT tvoří základ všeho, co děláme. Určují, jak pracujeme, jak přijímáme rozhodnutí a jak budujeme naši společnou firemní kulturu.

Etický kodex YIT nám pomáhá porozumět tomu, co znamená jednat v souladu s našimi hodnotami v každodenní spolupráci s různými partnery. Naše úspěchy stojí na důvěře, spolupráci a vytváření hodnoty pro všechny naše partnery – zákazníky, vlastníky, zaměstnance i společnost. Zavazujeme se k dlouhodobému a odpovědnému podnikání a neusilujeme o výsledky za každou cenu.

Tento Kodex chování neposkytuje přesnou odpověď na každou situaci. Slouží spíše jako rámec, který nám pomáhá jednat podle našich hodnot a principů v různých okolnostech. Jeho cílem je podporovat vás v každodenním rozhodování a posilovat naše společné porozumění tomu, co znamená odpovědné jednání v YIT.

Doporučujeme, abyste se s Kodexem důkladně seznámili. Pomůže vám uspět ve vaší práci a jednat tak, abyste si získali důvěru. Očekáváme, že každý zaměstnanec YIT bude tyto principy naplňovat ve svých činech – v každé situaci.

Děkujeme, že jste součástí budování odpovědné a úspěšné společnosti YIT.

Helsinki, 1. září 2025



Jyri Luomakoski
Předseda představenstva



Heikki Vuorenmaa
Výkonný ředitel

1 Vize, hodnoty a kulturní pilíře – základ způsobu práce ve společnosti YIT

Vize, hodnoty a kulturní pilíře YIT jsou základem všeho, co děláme. Vyjadřují naše společné ambice, to, na čem nám skutečně záleží, a způsob, jakým chceme spolupracovat. Naším cílem je, aby se tyto principy odrážely v každodenních rozhodnutích, ve vzájemné spolupráci i v tom, jak společně budujeme lepší zítřek.

VIZE

YIT je zkušeným partnerem při výstavbě udržitelných bytů, veřejných prostor a měst – pro kvalitní život

ZÁKLADNÍ KAMENY FIREMNÍ KULTURY

- Zaměření na zákazníka
- Výkonnost
- Učení se
- Lidský přístup

HODNOTY

RESPEKT

- Pečujeme o naše zákazníky a zaměstnance
- Hledáme ekologicky udržitelná řešení

SPOLUPRÁCE

- Jsme otevření a sdílíme zkušenosti
- Vzájemně spolupracujeme na dosažení úspěchu

KREATIVITA

- Důvěřujeme a budujeme pozitivní přístup
- Podporujeme lidi v přijímání výzev a inovací

VÁŠEŇ

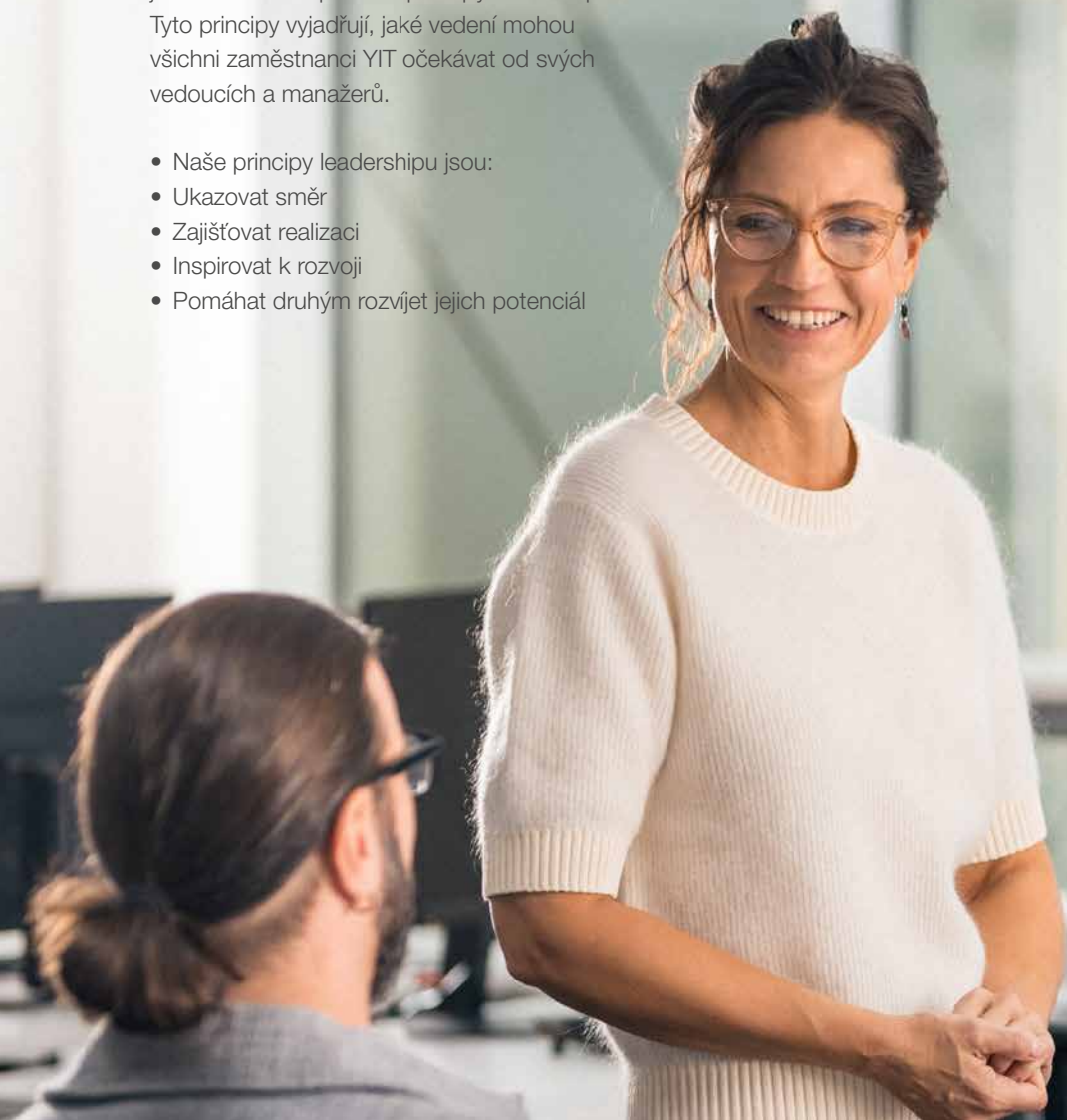
- Cílíme vysoko v oblasti kvality, znalostí a výsledků
- Pracujeme eticky a plníme naše sliby

2 Principy vedení

V YIT chceme, aby měl každý zaměstnanec podmínky k úspěchu a cítil se skutečně oceňovaný. Zavázali jsme se vytvářet bezpečné, podporující a lidské pracovní prostředí, ve kterém se lidé mohou rozvíjet. Na podporu tohoto cíle jsme definovali společné principy leadershipu.

Tyto principy vyjadřují, jaké vedení mohou všichni zaměstnanci YIT očekávat od svých vedoucích a manažerů.

- Naše principy leadershipu jsou:
- Ukazovat směr
- Zajišťovat realizaci
- Inspirovat k rozvoji
- Pomáhat druhým rozvíjet jejich potenciál



3 Vztahy společnosti YIT s jejími zájmovými skupinami

3.1 VZTAHY S NAŠIMI ZÁKAZNÍKY

Cílem naší obchodní činnosti je uspokojovat potřeby našich zákazníků a vytvářet pro ně hodnoty. Chceme, aby nás vnímali jako spolehlivého partnera a volbu číslo jedna. Naše vztahy se zákazníky se řídí následujícími principy:

- Jednáme v souladu se sliby, které našim zákazníkům dáváme.
- Marketing našich výrobků a služeb je vždy pravdivý a přesný.
- Kvalitě našich výrobků a služeb lze důvěřovat. Naše řízení kvality je založeno na certifikaci ISO 9001 nebo souvisejících principech či zásadách.
- Kvalita je pro nás velmi důležitá. Chceme, aby byl každý zákazník s naší prací i poskytovanými službami spokojen. Vždy se snažíme dělat věci správně hned napoprvé. Pokud má zákazník ohledně kvality naší práce nějaké stížnosti, bereme je vážně a snažíme se neprodleně přijmout nápravná opatření, na kterých se společně dohodneme.
- U našich výrobků a služeb vždy bereme do úvahy bezpečnost zákazníků.
- Neustále vyvíjíme nová řešení, abychom pro naše zákazníky vytvářeli stále vyšší hodnotu.
- Pravidelně získáváme od našich zákazníků zpětnou vazbu, na základě které vyvíjíme naše výrobky a služby. Rovněž aktivně vyvíjíme nové způsoby komunikace a spolupráce s našimi zákazníky.

3.2 VZTAHY S NAŠIMI ZAMĚSTNANCI

Naši zaměstnanci jsou klíčovým faktorem našeho úspěchu a podle toho s nimi také zacházíme. Chceme být nejžádanějším zaměstnavatelem v našem oboru. Naše vztahy se zaměstnanci se řídí následujícími principy:

- Dodržujeme místní pracovněprávní zákony a předpisy v zemích, v nichž působíme.
- Každý zaměstnanec má právo na bezpečné pracovní prostředí, a proto se silně zaměřujeme na vynikající úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva. To znamená například následující:





- Se všemi našimi zaměstnanci zacházíme stejně. Netolerujeme žádnou formu diskriminace na základě věku, původu, národnosti, jazyka, náboženství, přesvědčení, názoru, politické činnosti, odborové činnosti, rodinných vztahů, zdraví, zdravotního postižení, sexuální orientace nebo jiného osobního důvodu. Netolerujeme ani žádný druh obtěžování nebo šikany na pracovišti.
- Naši zaměstnanci mají svobodu sdružovat se, včetně práva utvářet odbory a vstupovat do nich, a to za účelem ochrany zájmů.
- Mzdy vyplácené našim zaměstnancům jsou vždy přinejmenším na úrovni zákonné minimální mzdy.
- Zaměstnanci mají právo na stejnou mzdu za rovnocennou práci.
- Nové zaměstnance přijímáme výhradně na základě jejich znalostí a potenciálu.
- Našim zaměstnancům nabízíme možnosti školení a vzdělávací aktivity podle požadavků jejich současných a budoucích pracovních úkolů. Zasadujeme se o zajišťování jejich pohody a rozvoje v dlouhodobém horizontu a rovněž o udržování a zvyšování jejich hodnoty na trhu práce.
- Nabízíme pracovní pozice pro brigádníky, stážisty a jiné dočasné pracovníky. Zapojujeme se také do vývoje vzdělávacích programů týkajících se oblasti naší činnosti.

3.3 VZTAHY S NAŠIMI VLASTNÍKY

Společnost YIT se zasazuje o dlouhodobou maximalizaci hodnoty pro své akcionáře. Usilujeme o dosahování dobrých finančních výsledků zákonným a čestným způsobem a poskytujeme akcionářům včasné, relevantní a pravdivé informace o naší činnosti. Zásadní je pro nás náležitá správa a řízení společnosti a efektivní řízení rizik. Naše vztahy s našimi vlastníky se navíc řídí následujícími principy:

- Zajišťujeme, že poskytujeme trhu všechny relevantní informace včasným způsobem a že jednáme transparentně. Informace, které poskytujeme, jsou podle našeho nejlepšího vědomí správné a jsou uváděny v souladu s obecně platnými zákony a kodexy pro správu a řízení společností. Na úrovni skupiny vykazujeme naše finanční výsledky v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS).
- Nepoužíváme ani nezveřejňujeme důvěrné interní informace zakázaným způsobem. Směrnice společnosti YIT pro zasvěcené osoby jsou v souladu se Směrnicemi pro zasvěcené osoby schválenými burzou cenných papírů

v Helsinkách (Nasdaq Helsinki) pro společnosti kótované na burze a jsou pravidelně revidovány a aktualizovány.

- Dodržujeme doporučení pro společnosti kotované na burze cenných papírů obsažené v Kodexu pro správu a řízení společností vydaném Sdružení pro trhy s cennými papíry.
- Veškeré naše obchodní transakce realizujeme a dokumentujeme správně a v plném rozsahu v souladu s našimi účetními zásadami i s obecně uznávanými osvědčenými účetními postupy. Všechny účetní transakce a dokumenty jsou spojené s naším podnikáním nebo administrativou.

3.4 VZTAHY S NAŠIMI DODAVATELI, SUBDODAVATELI A DALŠÍMI OBCHODNÍMI PARTNERY

Dobří a důvěryhodní dodavatelé a subdodavatelé jsou pro naši obchodní činnost zásadní. Usilujeme o to, abychom s našimi partnery navázali dlouhodobé a vzájemně uspokojující vztahy. Požadujeme dodržování osvědčených obchodních postupů v celém dodavatelském řetězci a podporujeme rozvoj celého stavebnictví odpovědnějším a etičtější směřem. Naše vztahy s dodavateli, subdodavateli a dalšími obchodními partnery se navíc řídí následujícími principy:

- S dodavateli, subdodavateli a dalšími obchodními partnery zacházíme rovnocenně, čestně a bez diskriminace v souladu s platnými zákony a právními předpisy.
- Od našich dodavatelů, subdodavatelů a dalších obchodních partnerů očekáváme, že budou dodržovat zákony a právní předpisy, respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva a pracovní podmínky a jednat v souladu se správnými etickými postupy.
- Ve vztazích s našimi dodavateli, subdodavateli a dalšími obchodními partnery netolerujeme žádné formy úplatkářství ani jiných nezákonných plateb. Děláme vše, co je v našich silách, abychom zabránili úplatkářství, korupci a úřednické kriminalitě v rámci naší sféry vlivu.
- Netolerujeme využívání dětské práce ani žádné formy nucené nebo nedobrovolné práce.
- Ceníme si společného obchodního rozvoje s dodavateli a subdodavateli, abychom mohli lépe naplňovat rozvíjející se potřeby našich zákazníků.
- Naším cílem je identifikovat zranitelné skupiny osob a věnovat jim zvláštní pozornost. Zohledňujeme, zda jsou v provozech našich subdodavatelů zavedeny spravedlivé pracovní podmínky. Hlásíme podezření na porušení



práv týkajících se zaměstnanců našich subdodavatelů, aby bylo možné jakékoli porušení náležitě řešit a napravit.

3.5 VZTAHY S NAŠIMI KONKURENTY

Podporujeme otevřenou a spravedlivou konkurenci na všech trzích a při všech našich činnostech dodržujeme platnou legislativu upravující hospodářskou soutěž. Vyhýbáme se situacím, v nichž existuje riziko, že by mohlo dojít k porušení předpisů v oblasti hospodářské soutěže. Se svými konkurenty nejednáme o ceně ani o principech cenotvorby, o účasti na výběrových řízeních, našich nákladech a jejich struktuře, našich strategických rozhodnutích či jiných informacích, které nejsou veřejně dostupné a neměly by být konkurentům známy.

3.6 VZTAHY SE SPOLEČNOSTÍ

Naše obchodní činnost má lokální charakter. Ve všech zemích, v nichž působíme, zaměstnáváme místní obyvatele a spolupracujeme s místními dodavateli a poskytovateli. V důsledku toho jsou pro naše obchody klíčové naše dobré vztahy se společnostmi kolem nás. Tyto vztahy se řídí následujícími principy:

- Dodržujeme místní zákony a právní předpisy v každé zemi, ve které působíme.
- Neprovádíme ani netolerujeme žádnou formu korupce, vydírání nebo úplatkářství a zasazujeme se v boji proti těmto praktikám.
- Neposkytujeme žádné finanční příspěvky politickým stranám, skupinám nebo jednotlivým politikům.
- Aktivně se podílíme na rozvoji celého stavebního průmyslu, například prostřednictvím partnerství se vzdělávacími institucemi v oboru.
- Zapojujeme se do diskuzí ohledně rozvoje místních komunit.
- Budujeme atraktivní městské prostředí.
- Vytváříme nové služby společně s občany a zákazníky.

3.7 VZTAH K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Usilujeme o minimalizaci dopadů na životní prostředí způsobených naší vlastní činností nebo činnostmi našich subdodavatelů. Pokud jde o naše výrobky a služby, jsme rovněž schopni prosazovat snižování environmentálního dopadu způsobeného našimi zákazníky. Této možnosti hodláme maximálně využít,





abychom tak podpořili vytvoření ekologicky udržitelnějšího životního prostředí. Na náš přístup k životnímu prostředí se rovněž vztahují následující principy:

- Usilujeme o zmírnění změny klimatu snižováním emisí skleníkových plynů vznikajících vlivem naší činnosti a výrobků, například snižováním naší spotřeby energie a objemu odpadu.
- Při výstavbě věnujeme zvláštní pozornost výběru materiálů. Neustále vyvíjíme nová řešení ohleduplnější k životnímu prostředí.
- Usilujeme o zajištění trvalého, ekologicky udržitelného životního prostředí pro naše zákazníky. V tomto směru investujeme do vývoje nových inovací.
- Komunikujeme čestně o tématech a našich činnostech souvisejících se životním prostředím a dbáme na to, aby tomu, co komunikujeme, byla přikládána správná váha. Zajišťujeme, aby prezentované environmentální ukazatele byly pečlivě vypočítány tak, aby poskytovaly věrný obraz o našich činnostech.

3.8 STŘET ZÁJMŮ

Naše rozhodnutí nejsou ovlivňována osobními zájmy. Vyhýbáme se střetům zájmů, které by mohly mít negativní dopad na náš úsudek v obchodních záležitostech. Vždy oznamujeme naše členství a vedlejší pracovní činnosti, pokud je to potřeba.

3.9 KOMUNIKACE

Obecné principy upravující naši interní i externí komunikaci zahrnují spolehlivost, otevřenost a rychlost, ale i dodržování zákonů, právních předpisů, burzovních pravidel i našich vlastních zásad.

3.10 OCHRANA ÚDAJŮ

Ochrana údajů je nedílnou součástí ústavního práva na ochranu soukromí. Každý zaměstnanec společnosti YIT odpovídá při plnění svých povinností za dodržování ochrany údajů, aby bylo zajištěno, že je s osobními údaji nakládáno bezpečným způsobem a že se nemohou dostat do nepovolaných rukou. Naši zaměstnanci, zákazníci i partneři mají právo se spolehnout, že jednáme odpovědně.



4 Dodržování Kodexu chování a oznámení pochybení

Každý jednotlivý zaměstnanec je odpovědný za dodržování tohoto Kodexu chování. Nadřízení pracovníci jsou povinni prosazovat dodržování tohoto kodexu podřízenými, a to za všech okolností a napříč celou společností YIT. Zaměstnancům je doporučeno, aby o Kodexu chování a souvisejících otázkách se svými nadřízenými diskutovali.

Kromě Kodexu chování má společnost YIT zavedeny podrobnější a konkrétnější směrnice týkající se několika témat, o nichž tento dokument pojednává. Tyto směrnice jsou v souladu s Kodexem chování a poskytují dodatečné informace o konkrétních oblastech. Zaměstnancům je doporučeno, aby si tyto směrnice přečetli v případě, že budou potřebovat podrobnější informace.

Kodex chování YIT byl přeložen do hlavních jazyků zemí, v nichž působíme. Společnost poskytuje průběžná školení za účelem zvyšování povědomí o jeho obsahu a zajištění jeho dodržování.

Porušení jeho zásad bude mít příslušné následky. Jedním z možných důsledků je ukončení pracovního poměru. Dojde-li k nezákonnému jednání, bude porušení Kodexu chování oznámeno příslušným úřadům za účelem dalšího prošetření a přijetí příslušných opatření. V takovém případě poskytneme součinnost úřadům při jejich práci v maximální možné míře i rozsahu.

4.1 OZNAMOVACÍ POVINNOST

Od každého zaměstnance společnosti YIT očekáváme, že jakékoli podezření na porušení Kodexu chování oznámí svému přímému nadřízenému. Pokud by přímý nadřízený neprojevil dostatečný zájem anebo přiměřenou reakci, případně pokud by se záležitost týkala přímo jeho osoby, může zaměstnanec učinit oznámení pracovníkovi na jiné úrovni v rámci naší

společnosti nebo prostřednictvím etického kanálu YIT. Ten spravuje externí poskytovatel služeb WhistleB a zaměstnancům umožňuje oznamovat možná porušení telefonicky nebo online. Oznámení lze také učinit anonymně. Zaměstnanci mají právo oznámit nežádoucí praktiky ve společnosti za použití příslušných postupů a ve shodě se zavedenými interními pravidly pro oznamování. Totéž platí pro oznámení učiněná dozorujícími orgány nebo jiným státním úřadům. Společnost YIT chrání osoby, které učiní oznámení v dobré víře a které mají v době jeho učinění rozumné důvody se domnívat, že došlo k porušení Kodexu chování. Tato ochrana se vztahuje na přímá i nepřímá odvetná opatření. Etická komise YIT nakládá s veškerými oznámeními jako s přísně důvěrnými. Při oznamování porušení Kodexu chování YIT jednejte vždy v dobré víře a s ohledem na nejlepší zájmy společnosti.

4.2 ODPOVĚDNOST A REALIZACE

V provozním modelu YIT mohou obchodní jednotky činit v řadě oblastí vlastní rozhodnutí. Nicméně všechny obchodní jednotky a zaměstnanci jsou však povinni dodržovat Kodex chování YIT. Vedení společnosti YIT a řídicí tým skupiny všechny obchodní jednotky pověřily, aby tento Kodex chování zavedly a monitorovaly jeho dodržování.

4.3 KONTAKTNÍ INFORMACE

V souladu s Kodexem chování YIT musí být jakákoli porušení oznámena nadřízenému, nadřízenému nadřízeného nebo online prostřednictvím stránky <https://report.whistleb.com/cs/yit> či telefonicky na čísle 800-023516. Oznámení lze učinit anonymně.



**Together
we can
do it.**

© 2025 YIT Corporation
Panuntie 11, PO Box 36,
FI-00621 Helsinki, Finland
Tel. +358 (0)20 433 111