

KODEX etického chování Dodavatele pro společnost YIT

Spolehliví a kvalitní dodavatelé, subdodavatelé a poskytovatelé služeb (dále jen „Partneři“) jsou pro činnost YIT zásadní. Ve společnosti YIT se zavazujeme k odpovědným obchodním vztahům ve všem, co děláme, a totéž očekáváme od našich partnerů. Tento kodex etického chování dodavatele je založen na hodnotách a provozních principech YIT, které jsou k dispozici online na

<https://www.yitgroup.com/en/corporate-governance/operating-principles-and-control-systems>

Po našich partnerech požadujeme, aby při všech svých operacích dodržovali následující provozní principy a zajistili, že tyto principy budou dodržovat také jejich vlastní dodavatelé a subdodavatelé partnerů podílející se na produkci služeb využívaných společnostmi YIT.

1 Dodržování zákonů

Partneři jsou povinni dodržovat všechny platné a použitelné národní i mezinárodní právní zákony a předpisy. Pokud principy popsané v tomto dokumentu překračují požadavky stanovené platnými lokálními zákony a předpisy, je dodavatel povinen řídit se ustanoveními uvedenými v tomto Kodexu etického chování Dodavatele pro společnost YIT.

2 Etické zásady

2.1 Korupce a úplatkářství

V oblasti vydírání, úplatkářství a korupce u našich partnerů uplatňujeme nulovou toleranci. Partneři a jejich zaměstnanci nesmějí přijímat ani poskytovat úplatky za účelem udržení nebo dosažení obchodní nebo jiné výhody.

Partneři nesmějí nabízet zaměstnancům YIT žádné výlety, návštěvy továrny, společenské akce, dárky ani jiné výhody, které nejsou přiměřené a zjevně nesouvisejí s prací a které by mohly nevhodně ovlivnit daný obchodní vztah. Zaměstnanci společnosti YIT si za všech okolností hradí cestovní náklady a náklady na ubytování sami.

2.2 Střet zájmů

Partneři se musí vyhýbat situacím, které mohou zahrnovat finanční nebo jiný střet zájmů ve vztahu k YIT nebo jejím zaměstnancům.

2.3 Spravedlivá hospodářská soutěž

Partneři budou soutěžit v souladu s platnou legislativou a předpisy upravujícími hospodářskou soutěž a partneři nesmí omezovat soutěž ve svém oboru. Partneři musí mít odpovídající provozní směrnice a postupy k zajištění toho, aby se jejich vedení nebo zaměstnanci neúčastnili akcí narušujících hospodářskou soutěž.

2.4 Praní špinavých peněz a dodržování sankcí

Partneři musí dodržovat zákony a předpisy týkající se praní špinavých peněz, jakož i všechny příslušné související sankce.

2.5 Předpisy upravující důvěrnost a ochranu osobních údajů

Partneři musí dodržovat zákony a předpisy upravující ochranu údajů. Partneři musí respektovat důvěrnost údajů a zdrží se poskytování jakýchkoli důvěrných údajů získaných v průběhu podnikání třetím stranám.

3 Zaměstnanci a lidská práva

YIT respektuje Všeobecnou deklaraci lidských práv a základní práva potvrzená v osmi základních úmluvách MOP. Partneri respektují stejná práva. Partneri budou dodržovat následující zásady:

3.1 Svoboda shromažďování

Zaměstnanci partnerů mají svobodu sdružování, právo zakládat odborové organizace a vstupovat do nich na ochranu svých zájmů a právo na kolektivní vyjednávání.

3.2 Nediskriminace

Všichni zaměstnanci budou mít stejná práva a příležitosti. Partneri musí mít politiku nulové tolerance pro přímou a nepřímou verbální a fyzickou diskriminaci. Obtěžování, šikana a vyhrožování na pracovišti je zakázáno.

3.3 Požadavky na pracovní dobu, mzdy a pracovní smlouvy

Zaměstnanci jsou seznámeni s obsahem a podmínkami svého zaměstnání a před vstupem do pracovního poměru jim bude poskytnuta písemná pracovní smlouva v jazyce, kterému rozumí.

Partner je povinen vyplácet zaměstnancům alespoň minimální mzdu dle platného zákona nebo kolektivní smlouvy a zároveň zajistit poskytování povinných dávek, jako je sociální zabezpečení. Jak již bylo řečeno, podporujeme naše partnery, aby svým zaměstnancům platili mzdu umožňující důstojné živobytí.

Pracovní doba musí být v souladu s platnými zákony, kolektivní smlouvou nebo úmluvami ILO. Zaměstnavatel zajistí, aby zaměstnanci měli dostatek dob odpočinku a přestávek, jakož i dovolené za kalendářní rok, pracovní neschopnosti a rodičovské dovolené v souladu s platnou legislativou. Partneri musí vést jasné záznamy o pracovní době a mzdách svých zaměstnanců.

Partner musí také dodržovat platné postupy pro pracovní povolení a požadavky týkající se kvalifikace zaměstnanců.

3.4 Dětská a nucená práce

Partneri nesmí zaměstnávat děti mladší 15 let. Pokud je zákonný věk pro zaměstnání v místní legislativě vyšší, musí být dodržována místní legislativa. Mladí lidé ve věku 15–17 let nesmí být vystaveni práci, která může mít nepříznivý vliv na jejich zdraví, bezpečnost nebo jiný vývoj.

Partneri nesmí využívat nucenou práci. Zaměstnanci mají možnost rezignovat na své funkce s přiměřenou výpovědní lhůtou. Partneri nesmí přebírat průkazy totožnosti ani pracovních povolení svých zaměstnanců. Partneri také zajistí, aby jejich zaměstnanci sami neplatili žádné provize nebo poplatky související s jejich náborem.

3.5 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Prioritou společnosti YIT je vytvářet bezpečné a zdravé pracovní podmínky pro každého zaměstnance. Každému zaměstnanci musí být poskytnuto odpovídající školení pro bezpečný výkon práce spolu s informacemi o obecných bezpečnostních pokynech a směrnících. Zaměstnanci musí při práci vždy používat vhodné ochranné pomůcky. Od partnerů vyžadujeme, aby ve svých výrobních závodech udržovali bezpečné a zdravé pracovní podmínky a dodržovali předem stanovené provozní postupy pro prevenci nehod. Na našich staveništích musí partneri vždy dodržovat požadavky YIT na bezpečnost práce a seznámit se s plánem bezpečnosti práce na staveništi:

<https://www.yitgroup.com/en/forsuppliers/safetyprinciples>

Zaměstnanci nesmí být při práci pro YIT pod vlivem omamných látek.

4 Životní prostředí a klima

Ve společnosti YIT se snažíme neustále snižovat negativní dopady našich činností na životní prostředí, například emise skleníkových plynů, a zvyšovat pozitivní dopady, například posilování biologické rozmanitosti. Totéž očekáváme od našich partnerů. Při zadávání zakázek dáváme přednost nízkouhlíkovým, energeticky účinným možnostem a možnostem podporujícím biologickou rozmanitost, pokud jsou alternativy jinak rovnocenné.

Partneři musí dodržovat zákony, směrnice a pokyny týkající se ochrany životního prostředí a zároveň zajistit, aby měli potřebná povolení a splňovali podmínky těchto povolení. Partneři musí efektivně využívat materiály, suroviny a energii a šetřit přírodní zdroje. Partneři usilují o neustálou minimalizaci a monitorování negativních dopadů svých činností na životní prostředí, včetně množství odpadů vznikajících při jejich činnosti, a zároveň zajišťují řádné nakládání s odpady a prevenci emisí, jako je hluk, vibrace a zápach. Partneři musí obnovit a nahradit veškeré škody na životním prostředí způsobené jejich činností.

Partneři jsou podporováni v tom, aby vypočítávali emise skleníkových plynů vyplývající z jejich činnosti a hodnotového řetězce a vypracovali plán na snížení emisí ze své činnosti, hodnotového řetězce a výrobků. Partneři musí stanovit cíle pro snížení emisí skleníkových plynů vyplývajících z jejich činností.

5 Transparentnost a oznamovací povinnost

Partneři a jejich zaměstnanci mají povinnost hlásit zástupci YIT jakékoli porušení Kodexu chování dodavatele. Společnost YIT má k dispozici anonymní kanál pro oznamování porušení – Etický kanál YIT – který může kdokoli využít k bezpečnému a v případě potřeby i anonymnímu nahlášení zjištěného nebo domnělého porušení. Společnost YIT se zavazuje prošetřit všechna hlášení a v případě, že se ukáže, že hlášení je oprávněné, přijme opatření. Od našich partnerů vyžadujeme, aby se k vyšetřovacímu procesu zavázali. Etický kanál je k dispozici online na adrese

<https://report.whistleb.com/en/yit>

Vyhrazujeme si právo vyžádat si další informace a také sledovat a kontrolovat dodržování těchto zásad. Společnost YIT může také pověřit externího partnera, aby výše uvedená opatření provedl. Pokud je v dodavatelském řetězci zjištěno jakékoli zanedbání, musí to partner neprodleně oznámit společnosti YIT. Partneři jsou rovněž povinni neprodleně informovat společnost YIT o všech událostech, které by mohly mít za následek ohrožení dobrého jména společnosti YIT nebo jiné dopady související s podnikáním společnosti YIT. V případě potřeby poskytne YIT pokyny a podporu s ohledem na problémy vyžadující zlepšení a nápravu. Vyhrazujeme si právo zrušit dříve potvrzené objednávky nebo ukončit smlouvu s partnerem, pokud to situace vyžaduje.

6 Vstup v platnost

Podpisem smlouvy / objednávky s YIT se partner zavazuje dodržovat tento Kodex etického chování dodavatele YIT, jakož i další pokyny a příkazy vydané YIT na základě těchto zásad. Partneři zajistí, aby tento Kodex etického chování pro dodavatele YIT dodržovali také jejich subdodavatelé.

Schváleno vedením skupiny YIT dne 11. prosince 2025