

Pro každodenní práci společnosti YIT je nezbytné partnerství s odpovědnými a velmi kvalitními dodavateli, subdodavateli a poskytovateli služeb (dále jen „partneři“). Ve společnosti YIT jsme zavázáni k odpovědným obchodním postupům ve všem, co děláme, a totéž očekáváme od našich partnerů. Tento etický kodex dodavatele je založen na hodnotách a provozních zásadách společnosti YIT, které jsou uvedeny na webové stránce <https://www.yitgroup.com/en/corporate-governance/operating-principles-and-control-systems>.

Od našich partnerů požadujeme, aby při všech svých činnostech a pracích dodržovali dále uvedené provozní zásady a aby zajistili, že tyto zásady budou dodržovat také jejich subdodavatelé.

1 Dodržování právních předpisů

Partneři jsou povinni dodržovat veškeré příslušné vnitrostátní i mezinárodní zákony a předpisy. Pokud provozní zásady popsané v tomto dokumentu překračují požadavky stanovené příslušnými zákony a předpisy, je dodavatel povinen splňovat požadavky uvedené v tomto etickém kodexu dodavatele.

2 Etické chování

2.1 Korupce a úplatkářství

Uplatňujeme politiku nulové tolerance vůči vydírání, úplatkářství a korupci při obchodní činnosti našich partnerů. Partneři a jejich zaměstnanci nesmějí přijímat ani nabízet úplatky za účelem udržení nebo dosažení obchodní či jiné výhody.

Partneři nesmějí nabízet zaměstnancům společnosti YIT žádné zájezdy, návštěvy závodů, společenské akce, dary či jiné výhody, které nejsou přiměřené a evidentně nesouvisejí s prací a které rovněž mohou nežádoucím způsobem ovlivnit dotčený obchodní vztah. Zaměstnanci společnosti YIT si za všech okolností hradí své cestovní náklady i výdaje za ubytování.

2.2 Střety zájmů

Partneři zabrání situacím, které mohou představovat finanční či jiný střet zájmů týkající se společnosti YIT nebo jejich zaměstnanců.

2.3 Spravedlivá hospodářská soutěž

Partneři jsou povinni účastnit se hospodářské soutěže v souladu s příslušnými zákony a předpisy upravujícími hospodářskou soutěž a nesmějí ji ve svém odvětví omezovat/zakazovat. Partneři jsou povinni mít zavedeny odpovídající provozní pokyny a postupy, jimiž zajistí, aby se jejich vedení nebo zaměstnanci neúčastnili aktivit v rozporu s pravidly hospodářské soutěže.

2.4 Praní peněz a dodržování sankcí

Partneři jsou povinni dodržovat zákony a předpisy týkající se praní peněz a rovněž všechny příslušné a související sankce.

2.5 Předpisy upravující důvěrnost a ochranu osobních údajů

Partneři jsou povinni dodržovat zákony a předpisy upravující ochranu údajů. Partneři jsou povinni respektovat důvěrnost údajů a vyvarovat se sdělování jakýchkoli důvěrných informací získaných v průběhu obchodní činnosti třetím stranám.

3 Zaměstnanci a lidská práva

YIT respektuje Všeobecnou deklaraci lidských práv a stěžejní práva potvrzená v osmi základních úmluvách MOP. Partneři jsou povinni respektovat stejná práva. Partneři jsou povinni dodržovat tyto zásady:

3.1 Svoboda sdružování

Zaměstnanci partnerů budou mít svobodu sdružování, právo založit odbory a stát se jejich členy, aby odbory chránily jejich zájmy, a právo na kolektivní vyjednávání.

3.2 Zákaz diskriminace

Všichni zaměstnanci budou mít stejná práva a příležitosti. Partneři jsou povinni zavést politiku nulové tolerance vůči přímé i nepřímé verbální či fyzické diskriminaci. Na pracovišti je zakázáno obtěžování, šikana a vyhrožování.

3.3 Požadavky týkající se pracovní doby, mezd a smluv o pracovním poměru

Zaměstnanci jsou povinni znát obsah a podmínky svého pracovního poměru a před nástupem do pracovního poměru obdrží písemnou smlouvu o pracovním poměru v jazyce, kterému rozumějí.

Partner bude zaměstnancům vyplácet přinejmenším minimální mzdu podle příslušného zákona nebo kolektivní smlouvy, přičemž rovněž zajistí poskytnutí povinných výhod, jako např. sociálního zabezpečení. Vybízíme však naše partnery, aby svým zaměstnancům vypláceli životní minimum.

Pracovní doba musí být v souladu s příslušným zákonem, kolektivní smlouvou nebo úmluvami MOP. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanci měli dostatečně dlouhou dobu na odpočinek a přestávku a rovněž dostatečnou délku ročních dovolených, volna z důvodu nemoci a rodičovské dovolené podle příslušné legislativy. Partneri budou vést přehledné záznamy pracovní/odpracované doby a mezd svých zaměstnanců.

Partner je rovněž povinen dodržovat příslušné postupy pro pracovní povolení a požadavky na kvalifikaci zaměstnanců.

3.4 Dětská práce a nucená práce

Partneri nesmějí zaměstnávat děti mladší 15 let. Je-li hranice plnoletosti pro zaměstnání v místní legislativě vyšší, je nutné splňovat místní legislativu. Mladiství ve věku od 15 do 17 let by neměli vykonávat práce, které by měly negativní vliv na jejich zdraví, bezpečnost či jiný vývoj.

Partneri nesmějí využívat nucenou práci. Zaměstnanci budou mít možnost podat výpověď na základě přiměřené výpovědní lhůty. Partneri nesmějí mít v držení osobní doklady ani pracovní povolení svých zaměstnanců. Partneri jsou také povinni zajistit, aby jejich zaměstnanci nehradili žádné provize či poplatky spojené s jejich náborem.

3.5 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Prvořadým cílem společnosti YIT je vytvořit každému zaměstnanci pracovní podmínky chránící jeho zdraví a zajišťující jeho bezpečnost. Každý zaměstnanec musí absolvovat vhodné školení, aby mohl bezpečně vykonávat svou práci, a obdrží informace o všeobecných bezpečnostních pokynech a směrnicích. Zaměstnanci jsou povinni vždy při práci používat řádné osobní ochranné prostředky. Požadujeme, aby partneři udržovali ve svých výrobních zařízeních bezpečné a zdravé pracovní podmínky a řídili se předem určenými provozními postupy pro prevenci nehod. Partneri jsou na našich staveništích povinni vždy dodržovat požadavky bezpečnosti práce společnosti YIT a seznámit se s plánem bezpečnosti práce na staveništi: <https://www.yitgroup.com/en/forsuppliers/safetyprinciples>.

Zaměstnanci nesmějí být při práci pro společnost YIT pod vlivem omamných látek.

4 Životní prostředí

Ve společnosti YIT se soustavně snažíme snižovat dopad naší činnosti na životní prostředí, konkrétně emise CO₂, a totéž očekáváme od našich partnerů. Při zadávání veřejných zakázek upřednostňujeme energeticky úsporná řešení šetrná k životnímu prostředí, pokud jsou alternativy jinak rovnocenné.

Partneri jsou povinni dodržovat zákony, směrnice a pokyny týkající se ochrany životního prostředí a současně zajistit, aby měli nezbytná povolení a splňovali podmínky pro daná povolení. Partneri jsou povinni efektivně využívat materiály, suroviny, energii a přírodní zdroje. Partneri budou usilovat o soustavné snižování dopadů jejich činností na životní prostředí, včetně odpadů z jejich činností. Všechny tyto dopady jsou povinni monitorovat a současně jsou povinni zajistit vhodnou prevenci emisí, jako jsou hluk, vibrace a zápach. Partneri jsou povinni obnovit a kompenzovat jakoukoli ekologickou škodu způsobenou jejich činností.

5 Transparentnost a oznamovací povinnost

Partneri a jejich zaměstnanci mají povinnost oznámit jakékoli porušení etického kodexu dodavatele určenému zástupci společnosti YIT. Společnost YIT provozuje anonymní kanál pro oznamování případů porušení (Ethics Channel YIT), který může kdokoli využít k bezpečnému a v nezbytném případě anonymnímu oznámení zjištěných porušení nebo podezření na porušení tohoto kodexu. Společnost YIT je připravena všechna oznámení vyšetřit, a pokud shledá, že je oznámení oprávněné, podnikne příslušné opatření. Požadujeme, aby naši partneři projevíli v postupu vyšetřování svou součinnost. Ethics Channel je k dispozici on-line na stránce <https://report.whistleb.com/en/yit>.

Vyhrazujeme si právo vyžádat si další informace a rovněž sledovat a zkontrolovat dodržování těchto zásad. Společnost YIT může také pověřit externího partnera, aby prováděl výše uvedená opatření. Pokud je v dodavatelském řetězci zjištěn jakýkoli případ nedbalosti, je partner povinen jej neprodleně oznámit společnosti YIT. Rovněž je nutné, aby partneři okamžitě informovali společnost YIT o jakýchkoli událostech, které by mohly ohrozit dobrou pověst společnosti YIT nebo vést k jiným dopadům na společnost YIT a její podnikání. Bude-li to nezbytné, poskytneme vedení a podporu v případech, kde je nutná náprava. Vyhrazujeme si právo zrušit dříve potvrzené objednávky nebo vypovědět smlouvu s partnerem, bude-li to situace vyžadovat.

6 Počátek platnosti

Podpisem dohody se společností YIT se partner zavazuje, že bude dodržovat tento etický kodex dodavatele a rovněž další pokyny a příkazy vydané společností YIT na základě těchto zásad. Partneri jsou povinni zajistit, aby tento etický kodex dodavatele dodržovali také jejich subdodavatelé.